

Bell Gardens

OTOÑO
2019

Today

LOS EXPLORADORES OBTIENEN
CAPACITACIÓN PROFESIONAL A
TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO

EN ESTA EDICIÓN

- CONOZCAN AL NUEVO ADMINISTRADOR DE LA CIUDAD
- ¡VIENE EL CENSO!
- VA A VOLVER EL CONCURSO DE MISS BELL GARDENS
- BELL GARDENS ADOPTA UN PRESUPUESTO EQUILIBRADO PARA 2019-2020
- NUEVOS EMPLEADOS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA
- EL PROBLEMA DE LA GENTE SIN HOGAR ABORDADO CON COMPASIÓN



Todo lo que necesita para el OTOÑO - Información completa sobre el programa de recreación en el interior.

Presorted Standard
U.S. Postage PAID
Permit#213
Bell Gardens
CA 90201

Postal Customer
Bell Gardens
CA 90201

City of Bell Gardens
7100 Garfield Ave.
Bell Gardens, CA 90201

MESSAGE FROM YOUR CITY MANAGER



Conozca al nuevo Administrador de la Ciudad de Bell Gardens, Michael B. O'Kelly.

Es un veterano del Ejército, un experto en calidad del aire y excelente con los números. También ha trabajado en el gobierno durante más de 20 años y aporta una amplia variedad de habilidades de gestión a su nuevo puesto.

Sus objetivos para los primeros seis meses de su mandato incluyen traer estabilidad al equipo de gestión y al personal; satisfacer y comprender las necesidades, la satisfacción y las preocupaciones de los diversos interesados de la Ciudad; y hacer mejoras mensurables para lograr la visión, misión y objetivos de Bell Gardens.

"Varias cosas me atrajeron a la Ciudad de Bell Gardens," dijo O'Kelly. "Un nuevo Ayuntamiento con nuevas ideas, energía y la voluntad de hacer de su Ciudad un mejor lugar para vivir; el hecho de que los desafíos de la Ciudad se alinean bien con la experiencia que he adquirido en los últimos 20 años en el gobierno local y regional. La Ciudad tiene la misma composición socioeconómica y demográfica de la ciudad en la que crecí, San Bernardino, por lo que me siento muy cómodo al comprender cómo ven a la Ciudad los residentes y los negocios de Bell Gardens y también cómo la Ciudad puede tener un impacto positivo en la vida de los residentes y los negocios".

O'Kelly se sintió atraído por el servicio público debido a su deseo natural de ayudar a las personas y ser productivo. Él cree en el bien común y que las acciones de las personas pueden tener grandes impactos positivos o negativos en la sociedad.

Se incorporó al Ejército de los Estados Unidos justo después de la escuela secundaria, sirviendo como topógrafo, y dejó el servicio cuatro años más tarde con el rango de sargento. Obtuvo su licenciatura en Contabilidad y su Maestría en Administración Pública de la Universidad Estatal de California en San Bernardino. Es Contador



Público Certificado con licencia y posee un certificado en la Administración de Subvenciones.

Después de graduarse, trabajó como Jefe de Servicios Fiscales para la Asociación de Jubilados de Empleados del Condado de San Bernardino y como Funcionario de Finanzas para la Oficina del Tesorero-Recaudador de Impuestos/Administrador Público del Condado de San Bernardino. En 2010, se convirtió en el Director Financiero del South Coast Air Quality Management District (Distrito de Administración de la Calidad del Aire de la Costa Sur), dejando a esa agencia como Director Administrativo en 2018 para unirse a la Ciudad de Fullerton como Director de Servicios Administrativos. Lejos del Ayuntamiento, disfruta de la compañía de su esposa de 26 años y sus tres hijos en edad escolar.

En su plan se encuentra una sesión de planificación estratégica con el Ayuntamiento, que afirmará la declaración de visión y misión del Ayuntamiento para la Ciudad y permitirá que el Ayuntamiento desarrolle metas mensurables y asigne prioridades a los objetivos. Él anticipa que el enfoque del Ayuntamiento será la seguridad pública, la estabilidad financiera y organizativa, los servicios comunitarios y la protección del medio ambiente. Además, se discutirán y abordarán los problemas de estacionamiento y tráfico, seguridad de los residentes, oportunidades recreativas, tareas de embellecimiento, participación en el Censo de 2020 y la estabilidad financiera a largo plazo de la Ciudad.

Como siempre, la Ciudad quiere escuchar sus inquietudes. Envíe sus preguntas o sugerencias a Talk2Us@bellgardens.org.

AVISO PARA RESIDENTES

¡VIENE EL CENSO! ¡VIENE EL CENSO!

La Ciudad de Bell Gardens quiere que los residentes estén listos para participar en el Censo de 2020 que se realizará en la primavera y está organizando personal y voluntarios para que el esfuerzo sea un éxito. El Censo es un esfuerzo nacional para contar a cada persona en los Estados Unidos cada 10 años. Los datos recopilados se utilizan para distribuir fondos federales, asignar servicios comunitarios y distribuir asientos del Congreso a los estados.

En marzo, cada hogar en Estados Unidos recibirá una invitación para responder en línea al Censo de 2020. Algunos hogares también recibirán cuestionarios en papel. Se enviarán recordatorios a los hogares que no respondan a mediados de abril, en forma de tarjetas postales, cartas y, posiblemente, cuestionarios en papel que se pueden enviar por correo.

Obtener un conteo preciso de los residentes de la ciudad es un esfuerzo de equipo. Recientemente, el Ayuntamiento autorizó el establecimiento de un grupo polifacético de líderes (compuesto por

representantes locales, del condado, estatales y federales) para promover y ayudar a que los residentes participen; confirmó que el Ayuntamiento será el sitio de un Quiosco de Acción del Censo (donde las personas pueden obtener información y completar los formularios del Censo) y planea reclutar voluntarios para que se desempeñen como Embajadores de Buena Voluntad del Censo.

Los Embajadores de Buena Voluntad del Censo recibirán capacitación que les dará la información y las herramientas para apoyar los esfuerzos de divulgación y asistirán a eventos comunitarios y caminarán por las calles para alentar a los residentes a ser contados, así como a hacer visitas específicas a los hogares si esos residentes no han completado su Censo. formularios a finales de abril. La capacitación les ayudará a tener la información y las herramientas para proporcionar información y comentarios consistentes y confiables a los residentes de la comunidad.

FUNCIONARIOS MUNICIPALES

Concejo Municipal de Bell Gardens

Alejandra Cortez, *Alcaldesa*

Lisseth Flores, *Vice Alcaldesa*

Pedro Aceituno, *Concejal*

Marco Barcena, *Concejal*

Jennifer Rodriguez, *Concejal*

Michael B. O'Kelly, *Gerente Municipal*

Se invita al público a asistir a todas las reuniones municipales las cuales se llevan a cabo en la Sala del Concejo del Ayuntamiento, 7100 Garfield Avenue, Bell Gardens:

CONCEJO MUNICIPAL

El 2do y 4to lunes del mes a las 6 de la tarde.

Se publicarán avisos de reuniones especiales en el Ayuntamiento e instalaciones municipales.

COMISIÓN DE EDUCACIÓN

El 2do jueves del mes a las 5 de la tarde.

COMISIÓN DE URBANISMO

El 3er miércoles del mes a las 6 de la tarde.

COMISIÓN DE RECREACIÓN, CULTURA, Y JUVENTUD

El 3er jueves del mes a las 6 de la tarde.

COMISIÓN DE PERSONAS MAYORES

El 2do miércoles del mes a las 6 de la tarde.

COMISIÓN DE SEGURIDAD VIAL

El 2do martes del mes a las 5:30 de la tarde.

VA A VOLVER EL CONCURSO DE MISS BELL GARDENS

Un popular programa patrocinado por la ciudad regresará después de una breve pausa.

"Estamos planificando el regreso del programa Miss Bell Gardens y estamos buscando mujeres jóvenes altamente motivadas y comprometidas en nuestra comunidad para que sean parte de este emocionante programa" dijo Ana Avalos, Supervisora de Servicios Comunitarios y de Recreación.

Las mujeres se prepararán para el programa de Miss Bell Gardens a través de una serie de clases de enriquecimiento que incluyen arte, estado físico, etiqueta, hablar en público, bienestar, desarrollo profesional y excursiones.

La idea es desarrollarlas para que sean embajadoras de Bell Gardens y futuros líderes de la comunidad. El programa está abierto a mujeres de 15 a 22 años y deben residir en Bell Gardens.

Se pueden recoger las tarjetas de interés en las oficinas de Parques y Recreación, o para obtener más información, llame al **(562) 806-7650**.

"Esta será una experiencia única en la vida", agregó Avalos



En la Portada
Los Exploradores de la Policía de Bell Gardens
presentaron la bandera en un evento reciente.

NIVELADO CON EL EQUIPO DE ACERAS DE OBRAS PÚBLICAS

Si ha visto a algunos jóvenes armados con latas de pintura en aerosol que trabajan con muchachos que empujan trituradoras de cemento de servicio pesado, ha visto a un equipo de Obras Públicas de Bell Gardens haciendo su inspección y reparación anual de aceras. Las inspecciones de aceras se realizan cada 12 meses y este año, los Exploradores del Departamento de Policía de Bell Gardens estaban asistiendo, marcando las áreas de las aceras que se levantaron más de 1/2 pulgada. A medida que se registraban y marcaban las zonas levantadas, los equipos de Obras Públicas trituraban y realizaban reparaciones menores.



Los equipos de Obras Públicas han eliminado y reemplazado aproximadamente 75 yardas de aceras de concreto en 50

sitios durante el año pasado. Como agencia miembro de la Autoridad de Seguros de Competencias Paritarias de California, Bell Gardens estableció el programa anual de inspección y reparación de aceras para todas las condiciones peligrosas para minimizar la posibilidad de lesiones a los residentes y visitantes de la ciudad.

Después de recibir solicitudes de servicio y observar áreas con alto tráfico peatonal, se creó una lista para que los equipos de reparación realicen reparaciones más significativas. Durante el verano, se han programado reparaciones para las aceras y cunetas en las calles Muller, Lanto, Lubec, Cecilia, Colman, Watcher, Live Oak, Gephart. y la avenida Ira. Anualmente, el personal de Obras Públicas tritura 3.000 sitios de aceras, eliminando y reemplazando aproximadamente 50 sitios con 10 yardas de concreto cada uno. El departamento tiene un presupuesto anual de \$ 150,000 para equipos y materiales para reparaciones de aceras y desde 2012 a 2017, se pagaron cero liquidaciones debido a un pavimento irregular.



La Ciudad de Bell Gardens publica Bell Gardens Today trimestralmente para informar a la comunidad sobre los programas, servicios, y actividades municipales.

Visítenos en www.bellgardens.org para obtener información actualizada o envíenos un correo electrónico a talk2us@bellgardens.org.

Vea la página www.bgrecreation.org para los programas y eventos recreativos. Síguenos en Facebook e Instagram.

BELL GARDENS ADOPTA UN PRESUPUESTO EQUILIBRADO PARA 2019-2020



El ayuntamiento recientemente adoptó el Presupuesto del Fondo General para el año fiscal 2019-2020 que proyecta un superávit de \$40,000. A pesar de este superávit proyectado, la Ciudad enfrenta múltiples desafíos fiscales.

"El presupuesto del Fondo General para el año fiscal 2019-20 se equilibra con un pequeño superávit de \$40,000. Se proyecta que los ingresos para el año fiscal sean mayores en \$2,142,000 impulsados por un aumento en los ingresos presupuestados del casino de \$1,280,000, y los gastos son menores en \$547,000", dijo Will Kaholokula, Director de Finanzas y Servicios Administrativos. "Aunque el presupuesto de la Ciudad es equilibrado, la ciudad enfrenta desafíos fiscales. La Ciudad está buscando implementar estrategias que continuarán mejorando la salud fiscal de la Ciudad mientras se mantienen los servicios de la ciudad".

El presupuesto del Fondo General propuesto retiene todas las solicitudes de gastos de capital y aumenta en el caso de la mayoría de las solicitudes de suministro, servicios y personal. El Fondo para Servicio de Agua continúa operando con un déficit y toma efectivo prestado del Fondo General. El Ayuntamiento también aprobó una asignación adicional de \$100,000 para eventos de la Ciudad, incluida una carrera de 5 km y una feria de salud y el regreso del concurso de Miss Bell Gardens.

Hay \$ 9.8 millones en Proyectos de Mejoras de Capital recientemente financiados, la mayoría de ellos están relacionados con carreteras y tráfico y financiados por impuestos restringidos o subvenciones. Solamente los proyectos de Ford Park Cistern requieren fondos de contrapartida del Fondo General.

Los ingresos del Bicycle Casino han aumentado y comprenden el 45 por ciento del presupuesto total. En general, los ingresos del Fondo General aumentaron en \$2,142,000 a un monto total proyectado de \$31,756,000. El aumento en los ingresos del Fondo General fue impulsado por los ingresos del Casino, los arrendamientos de propiedades, licencias para vehículos de motor y los ingresos por intereses.

Los gastos propuestos para el Fondo General del año fiscal 2019-20 son de \$31,716,000. Esto representa una disminución con respecto al año fiscal anterior de aproximadamente el 1.7% o sea \$547,000. Como se mencionó anteriormente, la mayoría del equipo solicitado y las compras de capital del

Fondo General se han congelado junto con otros aumentos departamentales solicitados en suministros, servicios y personal. Además, para el año fiscal 2019-20, se implementó una tasa de ahorro de vacantes del 2.5% para proyectar los ahorros anticipados de las vacantes actuales y futuras. El ahorro de vacantes proyectado es de \$410,000 para el año fiscal 2019-20.

La Ciudad enfrenta desafíos y tendencias fiscales específicos:

- Los ingresos no están al día con los gastos. Sin nuevas fuentes de ingresos o un crecimiento significativo, los niveles de servicio actuales no se mantendrán.
- Los costos de salud de jubilados están aumentando.
- El Fondo para Servicio de Agua continúa operando con un déficit y toma efectivo prestado del Fondo General. Para junio de 2020, se deberán \$2,970,000 al Fondo General.
- Los costos de las pensiones están aumentando.
- Reemplazo del capital: Se debe destinar fondos para la infraestructura y el equipo antiguos para mantener el nivel esperado de servicio continuo.
- Los ingresos del casino son algo volátiles y propensos a grandes cambios ascendentes y descendentes. Las acciones estatales podrían tener un impacto negativo en los ingresos del casino, que representa el 45 por ciento del presupuesto de la Ciudad. La pérdida de esta financiación podría tener un gran impacto en las operaciones de la Ciudad y dar lugar a recortes en servicios como la seguridad pública.

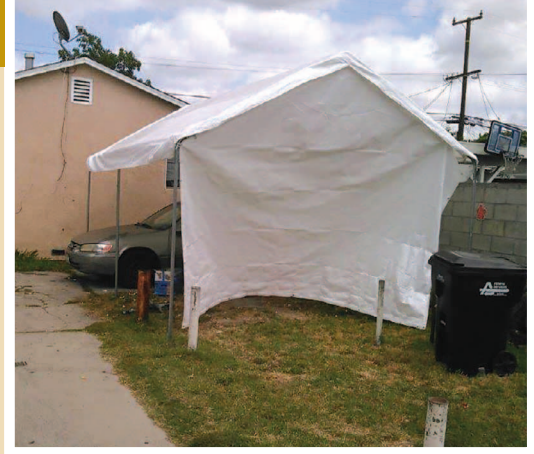
Las soluciones a estos desafíos se derivarán de una combinación de ingresos crecientes a través de nuevas fuentes o mejorando las actuales y haciendo cambios estructurales.

"El presupuesto es un plan de gastos de ingresos proyectados y gastos presupuestados", dijo Kaholokula. "A lo largo del año, se va a monitorear constantemente el presupuesto. Los cambios en las evaluaciones se comunicarán al Ayuntamiento y se harán ajustes".

RECORDATORIO: NO SE PERMITEN TOLDOS NI LONAS EN LOS LÍMITES DE LA CIUDAD

Los funcionarios de Aplicación de Códigos desean recordar a los residentes que el uso de toldos o estructuras de lona está restringido en todas las zonas residenciales de la ciudad. Estas cubiertas tipo "carpa" pueden ser de bajo costo, pero a menudo están hechas de materiales que no son ignífugos y podrían presentar un riesgo de incendio. También están sujetas a un colapso debido al clima cuando no están adecuadamente arriestradas y ancladas, además de ser una solución desagradable para el estacionamiento cubierto en propiedades residenciales.

Los toldos y las lonas violan la Ordenanza de Zonificación de Bell Gardens, el Código de Construcción del Condado de Los Ángeles y las regulaciones de incendios del Estado de California. No se pueden usar ni toldos ni lonas en los patios delanteros o en los caminos de entrada para albergar vehículos



como sustituto de un garaje o cochera. Para obtener más información sobre el uso de toldos o lonas, comuníquese con el Departamento de Desarrollo Comunitario al **(562) 806-7700**.

SE BATALLA PARA TENER TARIFAS DE AGUA JUSTAS PARA TODOS LOS RESIDENTES

El Concejo Municipal de Bell Gardens recientemente actuó para equilibrar la desigualdad de las tarifas de agua dentro de la Ciudad y financiar mejoras muy necesarias en el sistema de suministro de agua, aprobando una resolución para realizar una encuesta de costos y solicitar la opinión pública.

Los residentes y las empresas de la Ciudad reciben servicios de dos sistemas de agua: el sistema de agua propiedad de la Ciudad brinda servicios a aproximadamente 1,640 clientes con medidor o sea el 30 por ciento de la población en la parte norte de la Ciudad. Actualmente, la factura bimestral promedio de una compañía de agua propiedad de la Ciudad es de \$54.48. Aunque los gastos han aumentado y el mantenimiento se ha diferido debido a la falta de fondos, desde 1990 no hubo aumentos de costos para los consumidores.

El otro 70 por ciento de los clientes de agua en Bell Gardens reciben servicios de Golden State Water Company, que ha aumentado las tarifas a lo largo de los años para mantenerse al día con las tarifas cobradas por los proveedores de agua y las reparaciones de infraestructura requeridas para que el sistema funcione con una eficiencia óptima. Los clientes de GSWC pagan \$138.58 cada dos meses.

Desde 2012, la Ciudad ha subvencionado los costos excesivos de \$2.3 millones para los clientes de la compañía de agua propiedad de la Ciudad. Con el objetivo de tener un Fondo de Empresas del Agua autosuficiente (que ha estado funcionando con un déficit durante los últimos siete años), el Ayuntamiento ha ordenado al personal que prepare una tarifa de agua, publique los aumentos de tarifa propuestos y celebre una audiencia pública para solicitar aportes de sus clientes.

Los ingresos por ventas de agua deberían haber aumentado a partir de 2011 para mantener el ritmo de las operaciones de mantenimiento y preservar una tarifa de agua equitativa en toda la ciudad. La mayor parte del sistema existente de Bell Gardens Water tiene más de 60

años; los flujos para incendios en muchas áreas están por debajo del estándar, comprometiendo así la seguridad pública; los costos de operación y mantenimiento continuarán aumentando a una tasa estimada de \$ 50,000 anuales, junto con otros costos como la electricidad y la evaluación del bombeo. Además, la Ciudad es responsable de un pago significativo de la deuda en bonos de \$600,000 por año.

Los aumentos graduales de las tarifas en los próximos cinco años permitirían que el equipo y las operaciones se actualicen a los estándares actuales; la ciudad también aprovecharía su estado actual de comunidad desfavorecida para solicitar el dinero de la subvención que se utilizará para mejoras cuando esté disponible y el personal podría explorar una conexión adicional a otra agencia de agua o agregar un segundo pozo de agua para mejorar la confiabilidad.

En una encuesta de otros sistemas de agua en Bell Gardens y las ciudades circundantes, se descubrió que otros sistemas de agua locales tienen tasas que son del 48 al 155 por ciento más altas para el servicio residencial y no residencial. El aumento de las tarifas de agua a una tasa comparable en todo Bell Gardens proporcionaría equidad en toda la ciudad y detendría la fuga de recursos del Fondo General.

LOS EXPLORADORES INVIERTEN EN SU FUTURO AL SERVIR A LA COMUNIDAD



trabajando junto a equipos de Obras Públicas que marcan las aceras elevadas. Es posible que le hayan vendido un parche rosado o le hayan ayudado a instalar su detector de humo. El servicio comunitario es solo parte de su inversión en el futuro.

Estos jóvenes son miembros del galardonado Departamento de Policía de Bell Gardens Explorer Post 673, que ha servido a la comunidad y al Departamento de Policía desde su fundación en la década de 1980. Actualmente cuentan con 30 miembros, el programa para residentes entre las edades de 14 y 21 proporciona una estructura de servicio y enriquecimiento, con miras a una posible carrera futura en el campo policial.

Los solicitantes asisten a la academia Explorer dirigida por el Departamento del Sheriff del Condado de Los Ángeles, es un compromiso de 18 sábados durante las horas de la mañana y la tarde que permite a los candidatos observar y experimentar los rigores de la tarea policial, participar en entrenamientos físicos y competencias, técnicas de estudio, jurisprudencia, trato con el público y la base legal requerida de cada oficial de policía en el campo.

Post 673 también compete en eventos regionales y nacionales donde demuestran las habilidades que han aprendido en lo académico, legalidad y jurisprudencia, y se les formula preguntas sobre sus habilidades para desempeñarse en varios escenarios.

"Podría haber un escenario de DUI y una investigación simulada a las 8 a.m. y a la 1 p.m., una investigación de violencia doméstica. A lo largo del día, hay carreras de obstáculos donde compiten, escalan paredes, hacen flexiones y demás, todos los componentes de su entrenamiento", explicó el Oficial Superior Edward Roberts, el asesor del Post 673. "El año pasado, nuestro Post volvió con varios premios de primer lugar".

Todos los Puestos de Explorador tienen una estructura de

rango cuasi militar, con cabos, sargentos, tenientes y el Explorador Senior que sirve como el Post Captain.

"El programa se centra en la filantropía, así como en la capacitación en trabajo policial", continuó Roberts. "Hacemos hincapié en dar de sí mismos. Asistimos al programa de prevención de incendios de la Cruz Roja distribuyendo detectores de humo, identificamos a una anciana local que necesitaba ayuda para pintar y limpiar el exterior de su propiedad, ayudamos a Obras Públicas a identificar aceras peligrosas. Hemos ahorrado dinero a la Ciudad haciendo la encuesta. Lo que yo más les resalto es devolver a la comunidad".

Roberts es consciente del estado de voluntario de los Exploradores y se asegura de que el programa esté equilibrado con la actividad física y ayude a los jóvenes a enfocarse en el futuro.

"El objetivo principal es preparar a los jóvenes para su carrera y para estar enfocados en su carrera. Ya sea que sigan o no una carrera en la fuerza policial, solo dar a los jóvenes la mentalidad para que valoren su educación, las oportunidades disponibles para ellos, la universidad,





dándoles una ética de trabajo, haciendo lo correcto cuando nadie está mirando y dándose ellos mismos", dijo Roberts.

Los padres interesados en involucrar a sus hijos en el programa Explorer deben venir a la estación de policía y recoger un paquete de solicitud en el vestíbulo. Pueden asistir a cualquiera de las reuniones regulares, que se llevan a cabo el primer y tercer lunes de cada mes, y un asesor conversará con ellos y les explicará las expectativas de los Exploradores y lo que la familia puede esperar del programa.

Los solicitantes deben tener un promedio mínimo de calificaciones de 2.0 para participar y Roberts dijo que los asesores a menudo aconsejan a los jóvenes en lo académico.

"Nuestro objetivo es ayudar a los padres", dijo. "No podemos exigir 4.0 GPA, pero hacemos hincapié en lo básico: redacción de informes, buenos conocimientos gramaticales, análisis. Podemos ayudar con problemas académicos. Estamos aquí para ayudar a que los jóvenes tengan éxito."



LOS OFICIALES DE RESERVA BRINDAN APOYO CRÍTICO

El Departamento de Policía de Bell Gardens espera aumentar sus reservas, reclutando Oficiales de Reserva para trabajar junto a sus oficiales de patrulla regulares que mantienen la Ciudad segura, así como también proporcionar personal adicional para programas comunitarios y eventos especiales.

El programa de Reserva se volvió a lanzar en 2017 y actualmente hay dos candidatos trabajando en el programa. Los oficiales de reserva son miembros de la comunidad que reciben capacitación especial y realizan las funciones de un oficial de policía totalmente uniformado como voluntarios bajo la supervisión directa de un oficial jurado.

Hay tres grados de oficiales de policía de reserva definidos por la ley; los dos primeros reciben formación en la academia y Estándares y Entrenamiento de Oficiales de Paz y pueden o no requerir supervisión continua; el tercero son voluntarios que no realizan funciones de fuerzas policiales, que sirven como capellanes u otros especialistas técnicos.

El Oficial Superior Edward Roberts, que ha estado con el Departamento de Policía de Bell Gardens durante 10 años, es el coordinador del programa de Reserva y conoce de primera mano el valor del servicio del oficial de reserva.

"La idea de servir como reserva es involucrar a los miembros de la comunidad en el bienestar de la comunidad al involucrarse con el departamento de policía". Roberts completó la academia de policía y se ofreció como voluntario para obtener experiencia en el campo, sirviendo con el Departamento de Policía de Monterey Park como Oficial de Reserva. "Me ayudó mucho en mis posibilidades de convertirme en un oficial de tiempo completo en Bell Gardens", dijo.

Para participar en el programa de reserva del Departamento de Policía de Bell Gardens, envíe un correo electrónico a eroberts@bgpd.org o visite la recepción en 7100 Garfield Avenue, Bell Gardens.

EMPLEADOS NUEVOS DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA

ERIC PEREZ –

El oficial Pérez es nativo del sur de California, nacido en Torrance y criado en Gardena.

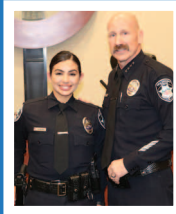
Graduado de Gardena High School, asistió a Los Angeles Harbor College y California State University, Dominguez Hills, donde obtuvo su licenciatura en Justicia Penal en 2017. Mientras estaba en la escuela, el oficial Pérez fue Explorador de Policía para el Departamento de Policía de Gardena, Cadete de Policía para el Departamento de Policía de Huntington Beach e interno para el Departamento del Sheriff del condado de Los Ángeles. Está casado y tiene un hijo pequeño. El oficial Pérez está actualmente asignado a la Patrulla.



MELISSA MARTINEZ –

El oficial Martínez nació y creció en Long Beach y asistió a la escuela secundaria Wilson Classical High School.

Desde temprana edad, desarrolló un interés en ayudar a los demás. Este deseo de servir a su comunidad finalmente la llevó a un interés en el trabajo policial. Obtuvo su título universitario de dos años (Associate) en Administración de Justicia del Golden West College en Huntington Beach. Actualmente está trabajando para obtener su título de Bachillerato en Artes de la Universidad Estatal de California, Fullerton, y fue nombrada en la lista de Honor del Decano para el semestre de otoño de 2018. Se convirtió en miembro del Departamento de Policía de Bell Gardens en febrero y espera efectuar su carrera aquí en la ciudad.



NICOLLE QUENGA –

La oficial Quenga es oriunda de la comunidad Inland Empire de Apple Valley y participó en el equipo de atletismo y campo travesía los cuatro años de la escuela secundaria. Ella continúa corriendo 5 y 10Ks por diversión y le gusta pasar la mayor parte del tiempo al aire libre caminando, explorando y estando cerca del agua. Pasó los primeros 10 años de su carrera en el campo de la medicina, graduándose de la Universidad Estatal de California, San Bernardino en 2015 con una Licenciatura en Ciencias en Gestión de la Atención Médica. Hizo la transición al trabajo policial para promover su pasión y propósito de servir a los demás y al mismo tiempo desafiarse a sí misma. Espera pasar el resto de su carrera en el Departamento de Policía de Bell Gardens y algún día ganarse un lugar en la Unidad de Investigaciones Especiales.



EXTENDIENDO LA UTILIDAD DE LOS VEHÍCULOS POLICIALES

Cuando el Departamento de Policía de Bell Gardens tuvo que reemplazar un vehículo viejo, investigaron el costo y si era práctico restaurar ese vehículo, reemplazando y actualizando partes y equipos y ahorrar fondos públicos. Después de lograr éxito en 2017 cuando la compra de un nuevo SUV se aplazó al renovar un vehículo Crown Victoria propiedad de la Ciudad utilizado por la patrulla, el Departamento ahora está restaurando otros dos vehículos para que sean utilizados por el equipo anti pandillas.

Los automóviles en proceso de renovación son modelos 2006 y 2007 con un millaje promedio de 75,000 millas. El trabajo está siendo realizado por especialistas de Wild Rose 911, con actualizaciones de iluminación efectuadas por Black and White Emergency Vehicles. La renovación incluye la instalación de motores y transmisiones refabricados, frenos, sistemas de suspensión, dirección y frenos, así como otros elementos para que los vehículos sean seguros y aptos para el uso policial. Estas medidas pueden extender la vida útil de un vehículo en cuatro o cinco años.



SEGURIDAD PÚBLICA MEJORADA CON NUEVOS SERVIDORES

En un esfuerzo por mejorar el sistema de comunicación en el Departamento de Policía de Bell Gardens, recientemente se instalaron dos servidores. El antiguo sistema, que solo tenía un servidor antiguo, se lo actualizó con un equipo nuevo que eliminó el tiempo crítico de inactividad que en el pasado había impedido que los oficiales registren detenidos, requirió el gasto de horas extra para los oficiales que no podían acceder al sistema informático para escribir informes y comprometió la seguridad de los oficiales cuando no se pudieron realizar verificaciones de antecedentes penales y búsquedas de registros anteriores para las unidades en el campo.

Una situación óptima implica el uso de un sistema "redundante" de dos servidores al mismo tiempo, lo que permite que un servidor se haga cargo del otro sin una interrupción en el servicio. Para crear este sistema para BGPD, se asignaron \$70,000 de los fondos del Departamento de Tecnología de la Información y Confiscación de Activos. El personal del departamento también está buscando la posibilidad de conseguir fondos de la Oficina de Servicios de Emergencia del Estado de California.

EL ESTACIONAMIENTO ES UN DESAFÍO AL ENFOQUE EN UNA MAYOR CANTIDAD DE CITATORIOS Y EN LA ENCUESTA

La respuesta a los problemas de estacionamiento en Bell Gardens ha energizado la respuesta tanto del Departamento de Policía como del Departamento de Obras Públicas.

Como resultado de un mayor número de consultas e inquietudes con respecto al estacionamiento, el Departamento de Policía ha aumentado la divulgación a través de las redes sociales y ha participado en debates en las reuniones de Vigilancia Vecinal y en tres reuniones de Estacionamiento y Tráfico del Ayuntamiento. El Oficial de Servicio Comunitario de la Cárcel ha sido reasignado a Control de Estacionamiento y se ajustó el horario para los Oficiales de Control de Estacionamiento para proporcionar cobertura adicional por la noche y el fin de semana.

Además, a solicitud de algunos miembros del Ayuntamiento y de residentes, el Departamento de Policía ha ajustado su filosofía para no otorgar a los oficiales la discreción exclusiva de advertir o dar citatorios a los infractores. Estas medidas resultaron en un aumento del 103 por ciento en el número de citatorios emitidos por estacionamiento. Desde el 1 de marzo hasta el 31 de mayo de 2018, se emitieron 2,196 citatorios de estacionamiento; para el mismo período en 2019, se emitieron 4,454 citatorios de estacionamiento.

En Obras Públicas, se ha dirigido al personal de ingeniería a explorar la viabilidad de un estudio de demanda de estacionamiento en dos secciones de la Ciudad: el área al oeste de Eastern Avenue, Gotham Avenue al norte, Bell Gardens Avenue al oeste y Quinn Street al sur así como el área al oeste de Garfield Avenue, Gotham Avenue al norte, Eastern Avenue al oeste y Cecilia Street al sur.

La encuesta incluirá tabular la cantidad de automóviles estacionados en la calle versus la cantidad de espacios de estacionamiento potenciales; verificación de la matrícula de los automóviles estacionados en la calle utilizando los datos disponibles para que el Departamento de Policía determine de quién es la propiedad y detectar los residentes de fuera de la ciudad que estacionan en Bell Gardens. Además, se evaluará cada segmento de la calle para determinar el número real de estacionamientos disponibles, explorar posibles soluciones de estacionamiento y proporcionar un análisis de rentabilidad.



EL PROBLEMA DE LAS PERSONAS SIN HOGAR ABORDADO CON COMPASIÓN

A pesar de los esfuerzos de los oficiales del Departamento de Policía de Bell Gardens, las comunidades de personas sin hogar y con problemas de salud mental continúan creciendo, resultando en problemas de calidad de vida no solo para esas poblaciones, sino también para los residentes y dueños de negocios de Bell Gardens. Esta crisis en el condado y en todo el estado ha tenido un impacto negativo significativo en el personal y los recursos del Departamento de Policía.

Desde el 13 de junio de 2018 hasta el 1 de enero de 2019, los agentes respondieron a 317 llamadas de servicio relacionadas con personas sin hogar, 82 llamadas por incidentes de salud mental y los agentes sometieron a retenciones mentales a 79 personas. Hasta la fecha en 2019, el equipo de difusión para personas sin hogar/con problemas de salud mental del BGPD ha trabajado aproximadamente 425 horas en total y se ha comunicado con más de 360 personas. Recientemente, los oficiales del BGPD colocaron con éxito a dos personas crónicamente sin hogar en refugios y servicios de ayuda.



El programa de difusión para personas sin hogar/con problemas de salud mental, donde la policía y los médicos del condado de Los Ángeles, Bell Gardens, Huntington Park y South Gate colaboran y realizan actividades de divulgación dos veces al mes sin tomar medidas de aplicación. Ofrecen paquetes de atención y vivienda, atención médica, asesoramiento, rehabilitación de drogas y recursos de habilidades laborales del sector público y privado.

Los campamentos para personas sin hogar pueden crear riesgos para la salud y seguridad pública debido a la basura, los desechos humanos, los riesgos de incendio, el uso de drogas y parafernalia, propiedad robada, armas de fuego, posibles escondites para personas bajo libertad condicional e incidentes de robo y vandalismo a los negocios circundantes. Equipos compuestos por los Departamentos de Policía de Bell Gardens, South Gate y Downey, Bell Gardens y South Gate Public Works, LA County Mental Health y Athens Services han realizado limpiezas de campamentos para personas sin hogar. Se entrega un aviso varios días antes de la visita, con recordatorios a pie el día anterior y en el día de la limpieza, el equipo tiene interacciones personales con cada ocupante y confisca elementos de valor que no se hayan retirado. Se hacen grabaciones de vídeo antes y después de la limpieza.

La falta de vivienda es un problema continuo que no se limita a Bell Gardens, pero BGPD se dedica a abordar continuamente